



Curso: 030-CURSO DE GRADUACAO TECNOLOGICA EM GESTAO DE RECURSOS HUMANOS

Fluxograma: 20091

1° Período:

| | | | |
|--|-------------|-----|----|
| EAPRH-ESTATISTICA APLICADA A AREA DE RECURSOS HUMANOS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: ESBAS-ESTATISTICA BASICA ESTBA-ESTATISTICA BASICA | | | |
| INAGE-INFORMATICA APLICADA A GESTAO | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: INFOB-INFORMATICA BASICA TECIN-TECNOLOGIA DA INFORMACAO TEINF-TECNOLOGIA DA INFORMACAO | | | |
| ININT-INGLES INSTRUMENTAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: INGIN-INGLES INSTRUMENTAL | | | |
| MTRCI-METODOLOGIA DO TRABALHO CIENTIFICO | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| PORIN-PORTUGUES INSTRUMENTAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: LIPCO-LINGUA PORTUGUESA E COMUNICACAO PORTI-PORTUGUES INSTRUMENTAL | | | |
| TGADM-TEORIA GERAL DA ADMINISTRACAO | OBRIGATÓRIA | 80 | 4 |
| Total: | | 380 | 19 |

2° Período:

| | | | |
|--|-------------|-----|----|
| ANCUO-ANTROPOLOGIA E CULTURA ORGANIZACIONAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| DREFU-DINAMICA DO RELACIONAMENTO FUNCIONAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: DIREF-DINAMICA DO RELACIONAMENTO FUNCIONAL | | | |
| ETEPR-ETICA EMPRESARIAL E PROFISSIONAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| PCORG-PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| SIFGE-SISTEMA DE INFORMACOES GERENCIAIS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| SOCOR-SOCIOLOGIA ORGANIZACIONAL | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: SOTRA-SOCIOLOGIA DO TRABALHO | | | |
| Total: | | 360 | 18 |

3° Período:

| | | | |
|---|-------------|-----|----|
| ADRHU-ADMINISTRACAO DE RECURSOS HUMANOS | OBRIGATÓRIA | 100 | 5 |
| DADTR-DIREITO ADMINISTRATIVO E DO TRABALHO | OBRIGATÓRIA | 80 | 4 |
| ENDMK-ENDOMARKETING | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: ENDOM-ENDOMARKETING | | | |
| GREC-GESTAO DE CARGOS E REMUNERACOES | OBRIGATÓRIA | 80 | 4 |
| RESAD-RECRUTAMENTO, SELECAO E AVALIACAO DE DESEMPENHO | OBRIGATÓRIA | 80 | 4 |
| Total: | | 400 | 20 |

4° Período:

| | | | |
|--|-------------|-----|----|
| CHGPE-COMPETENCIAS E HABILIDADES PARA A GESTAO DE PESSOA | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| DEREH-DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| EMPDD-EMPREENDEDORISMO | OBRIGATÓRIA | 80 | 4 |
| ETGSU1-ESTAGIO SUPERVISIONADO I | OBRIGATÓRIA | 120 | 6 |
| GESQU-GESTAO DA QUALIDADE | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: GEQUA-GESTAO DA QUALIDADE | | | |
| MOCON-MODELOS ORGANIZACIONAIS CONTEMPORANEOS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Equivalentes: ADRTA-ADM. DE RECURSOS HUMANOS - TOPICOS AVANCADOS | | | |
| Total: | | 440 | 22 |

5° Período:

| | | | |
|---------------------------------------|-------------|----|---|
| AUDRH-AUDITORIA EM RECURSOS HUMANOS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| CONRH-CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |



Curso: 030-CURSO DE GRADUACAO TECNOLOGICA EM GESTAO DE RECURSOS HUMANOS

Fluxograma: 20091

| | | | |
|--|-------------|------|----|
| ETGSU2-ESTAGIO SUPERVISIONADO II | OBRIGATÓRIA | 120 | 6 |
| GAPOR-GESTAO E ANALISE DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| GCONH-GESTAO DO CONHECIMENTO | OBRIGATÓRIA | 60 | 3 |
| Total: | | 360 | 18 |
| Total do Curso: | | 1940 | 97 |